



50ste nieuwsbrief

Dit is de 50ste nieuwsbrief van de ondernemingsraad, ook de laatste! Hoe we je in de nabije toekomst gaan informeren over de ondernemingsraad hoor je snel

TEAM UITJE

Heel erg blij zijn wij dat we jullie kunnen vertellen dat we overeenstemming hebben over het opnieuw invoeren van het **TEAMUITJE**.

De ondernemingsraad vindt het belangrijk dat teams eens per jaar met zijn allen de kans krijgen om van een personeelsuitje te kunnen genieten. De blij van waardering voor het iedere dag hard werken is daarbij erg belangrijk. De vorm waarin het wordt aangeboden vinden we ook mooi omdat het aan iedere vestiging (manager) zelf is om een uitje op maat te organiseren. Daarnaast is er besloten dat het kerstpakket verdwijnt maar mocht je nog geld over hebben in je budget kan je daar nog een persoonlijk cadeau voor iedere medewerker kopen op locatie.

Wie kent zijn mensen nou beter dan de leidinggevende zelf en dan krijgt iedereen een uitje en misschien nog een presentje waar hij/zij blij van wordt. (Let wel het uitje is het doel, een cadeau voor € 35,00 mag niet!)

Onze bestuurder is zo enthousiast over het idee dat hij voor het eerste jaar een opdracht meegeeft aan de locaties, maak een foto van je teamuitje en stuur deze op. Laat zien dat je een leuk uitje hebt met je collega's en geniet ervan.

ondernemingsraad@compass-group.nl

Wie zitten er allemaal in de ondernemingsraad

Iedere maand stelt iemand anders zich voor. Lees wat de ondernemingsraadsleden drijft in hun werk, als ondernemingsraadlid, maar ook wat ze leuk vinden als ze na het werk weer naar huis gaan.

Mijn naam is Guido van der Velden ik ben 26 jaar en woon, samen met mijn partner en twee honden (labradors) in Nieuwegein. Ik werk inmiddels 4 jaar voor Eurest waarvan bijna 3 jaar bij Rabobank Europastaete in Utrecht, maar zwerf zo nu en dan eens naar een andere locatie. Wat ik vooral erg leuk vind, bij andere locaties in de keuken rondsnuffelen.

In mijn vrije tijd heb ik graag mensen om mij heen, lekker eten en borrelen met vrienden en/of familie, maar ook lui op de bank een filmpje of goeie serie kijken, daar ben ik altijd voor te porren.

Sinds 8 juli 2017 ben ik lid van de OR, ik ben hierin gestapt omdat ik vind dat er een stem vanuit de jongere medewerkers hierin ook moet klinken.

Een jongere, misschien andere, blik kan een goede aanvulling zijn binnenin de OR. Wat ik vooral belangrijk vind hierin zijn doorgroei- en opleidingsmogelijkheden ('learning on the job'). Ik vind dat hier meer duidelijkheid in kan komen, een goed opleidingsprogramma binnenin de organisatie. Iets waarmee we wellicht jongere collega's verder kunnen helpen in de catering en bij Eurest. Verder zijn er bij de OR andere interessante en leerzame onderwerpen waar ik mij samen met de andere OR-leden graag over buig. Hierbij houden we zowel onze werkgever, als onze achterban (collega's die dag in dag uit zichzelf 'op de vloer' inzetten) sterk in gedachten. Hiervoor ga ik mijn uiterste best doen binnen de OR.



OR COMPASS GROUP