



Enexis de Croon

LET OP!! Je vakantiedagen kunnen vervallen

Wettelijke vakantiedagen vervallen na een half jaar, na het kalenderjaar, bovenwettelijke vakantiedagen vervallen na 5 jaar. Als jij je vakantiedagen niet op tijd opneemt vervallen deze en ben je ze kwijt. Hiervoor ben je zelf verantwoordelijk. Hierbij een overzicht wanneer bepaalde dagen vervallen. Als je hier nog vragen over hebt vraag het aan je locatiemanager/beheerder of bel met personeelszaken. Het systeem bij personeelszaken is dat uren die het eerste verlopen het eerst worden opgemaakt.

Omschrijving loonstrook	Opname vóór
Bw. Vak. 2011	31 december 2016
Bw. Vak. 2012	31 december 2017
Bw. Vak. 2013	31 december 2018
Bw. Vak. 2014	31 december 2019
Wett. Vak. 2015	1 juli 2016
Bw. Vak. 2015	31 december 2020
Wett. Vak. 2016	1 juli 2017
Bw. Vak. 2016	31 december 2021
ADV	31 december van het jaar
BW. Vak. betekent: Bovenwettelijke Vakantiedagen	

Onderwerpen die de revue gepasseerd hebben

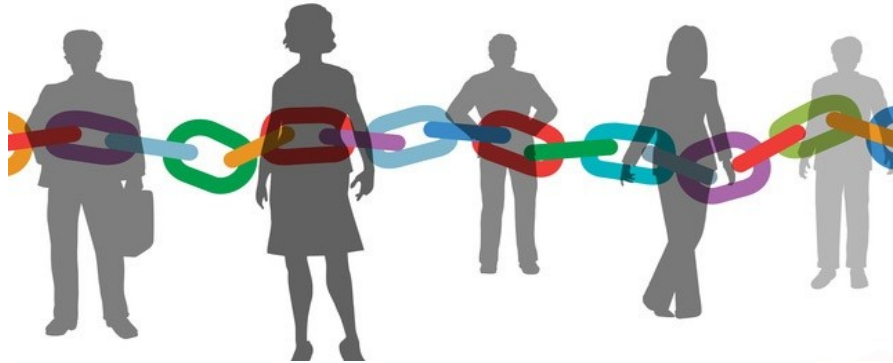
1. De communicatie binnen de organisatie heeft zeer zeker onze aandacht omdat we van mening zijn dat door de huidige manier van communiceren, veel informatie niet daar aanbeland waar het moet zijn, op de locaties. Wij hebben de bestuurder verzocht hier hoge prioriteit aan te geven.
2. We zijn als ondernemingsraad wederom op cursus geweest. Wat we geleerd hebben bij de cursussen: de WOR (Wet op de Ondernemings Raden), effectief vergaderen, met de bestuurder met de benen op tafel gepraat over van alles en nog wat, omdenken, teambuildings activiteit.
3. Meegedacht aan de aanpassingen in de AVR Holding en de AVR Horeca .
4. Instemming verleend aan de "large company regime"
5. Hoe om te gaan met verzuim en vitaliteit de komende jaren wordt ook besproken.
6. De leidinggevenden van de verschillende afdelingen op het hoofdkantoor komen langs op de vergadering en we bespreken dan waar de organisatie knelpunten ervaart en wat er goed gaat.

Meer informatie vind je in het jaarverslag

ondernemingsraad@compass-group.nl

Collega in de schijnwerpers!

Iedere maand zal een collega zich voorstellen, waar ken jij ze van, wat ze doen de hele dag op het werk en een blik in hun persoonlijke leven.



Wij zijn Manon Vermulst (33 jaar) en Nienke van der Vlis (34 jaar). Manon werkt sinds 1 februari jl. en Nienke werkt sinds november 2014 voor Eurest. Samen werken wij als assistent category manager op de afdeling Retail & Supply Chain.

Onder deze afdeling valt een aantal subafdelingen; Supply Chain, Formule Management, Communicatie, Product Ontwikkeling en Category Management. Category Management wordt vaak verward met de afdeling Inkoop, maar dit omvat veel meer. Kort samengevat kijkt Category Management enerzijds naar scherpe inkoop en anderzijds naar behoefte van gasten en de presentatie in de restaurants. Hierbij wordt ook gekeken naar assortiment, acties en product introducties.

In onze functie helpen wij de category managers hiermee. Wij zorgen bijvoorbeeld dat alle artikelen goed in de systemen komen te staan, maken analyses en mailings. Ook onderhouden wij de APL, zodat deze altijd zo up to date mogelijk is. Daarnaast behandelen we de aanvragen in Topdesk en zorgen we dat jullie van alles op de hoogte worden gebracht via intranet. Ook assisteren wij Product Management met het up to date houden van de digitale menuplanner en verschillende product ontwikkelingstrajecten. Bovendien maken wij recepturen aan en wijzigen deze als dat nodig is. Als er bijvoorbeeld een artikel uit de menucyclus tijdelijk niet leverbaar is, gaan wij op zoek naar een goed alternatief en wijzigingen dit in de recepturen.

We hebben ook nauw contact met de helpdesk Marketing & Inkoop. Onze taak hierin is om jullie zo snel mogelijk van antwoord te voorzien op de verschillende aanvragen.

Bovenstaand is een kleine samenvatting van wat wij allemaal doen. Als assistent category manager is elke dag anders en dat maakt onze functie juist zo leuk en afwisselend!



OR COMPASS GROUP