



NAM HOOGEZAND

Instemmingsrecht

Instemmingsrecht op basis van artikel 27 bestaat voor voorgenomen besluiten tot vaststelling, wijziging en intrekking van:

- ⇒ Een regeling over de pensioenverzekering
- ⇒ Een winstdelingsregeling
- ⇒ Een spaarregeling
- ⇒ Een werktijdregeling
- ⇒ Een vakantie regeling
- ⇒ Een beloningssysteem (niet de hoogte van de beloning)
- ⇒ Een functiewaarderingssysteem
- ⇒ Een regeling over arbeidsomstandigheden
- ⇒ Een ziekteverzuimregeling
- ⇒ Een regeling over re-integratiebeleid
- ⇒ Een regeling over aanstellingsbeleid
- ⇒ Een regeling over ontslagbeleid
- ⇒ Een regeling over bevorderingsbeleid
- ⇒ Een regeling over personeelsopleiding
- ⇒ Een regeling over personeelsbeoordeling
- ⇒ Een regeling over bedrijfsmaatschappelijk werk
- ⇒ Een regeling over het werkoverleg
- ⇒ Een klachtenregeling
- ⇒ Een regeling over privacybescherming
- ⇒ Een regeling over personeelscontrolesystemen

We praten hier over regelingen, niet over besluiten betreffende individuele werknemers. Het gaat ook niet alleen over het schriftelijke besluit maar ook over de feitelijke uitvoering. De ondernemingsraad kan nooit de individuele arbeidsovereenkomst beïnvloeden. Een andere beperking is de CAO. De ondernemingsraad heeft instemmingsrecht indien en voor zover de betreffende zaken niet inhoudelijk in de collectieve regeling zijn geregeld.

Wie zitten er allemaal in de ondernemingsraad

Iedere maand stelt iemand anders zich voor. Lees wat de ondernemingsraadsleden drijft in hun werk, als ondernemingsraadslid, maar ook wat ze leuk vinden als ze na het werk weer naar huis gaan.

Bijna anderhalf jaar zit ik in de ondernemingsraad, ik wist wel wat het inhoudt omdat ik bij een vorige werkgever zelfs een ondernemingsraad heb opgezet. Het is binnen een groot bedrijf zoals het onze nog veel leuker om te doen. Ik zit in de PR & Communicatie commissie omdat ik het leuk vind om me bijvoorbeeld bezig te houden met "de nieuwsbrief" of om mee te denken hoe we binnen de organisatie beter kunnen communiceren tussen service kantoor en locaties. Maar ook de commissie FEB (Financieel Economisch Beleid) vind ik interessant, weten hoe het bedrijf ervoor staat

en horen hoe we zaken, waar we als bedrijf tegenaan lopen, willen gaan oplossen. In het gewone leven ben ik vestigingsmanager van het UMCG (Ziekenhuis in Groningen) waar we twee prachtige bezoekersrestaurants exploiteren en sinds kort ook de borrelgarnituur voor de Banqueting mogen maken. Samen met mijn team proberen we jonge mensen te enthousiasmeren voor ons mooie vak en ik probeer in de Klankbordgroep van het Noorden samen met de noordelijke ROC's Leermeesters in de Horeca bijeen te krijgen om hun passie voor het vak te delen. Thuis ben ik moeder van twee leuke pubers, en als we samen vrij zijn, want mijn man zit ook in de horeca, dan houden we van fietsen, nee niet op zo'n elektrische, gewoon trappen, leuke tochten door het mooie Nederland. Daarnaast probeer ik regelmatig een balletje golf te slaan op de Drentsche Golfclub en we hebben een gezellige tuin waar we zo vaak mogelijk heerlijk eten en drinken met familie en vrienden.



OR COMPASS GROUP