



### Adviesrecht

Neemt de werkgever besluiten die gevolgen kunnen hebben voor werknemers, dan moet de werkgever advies vragen aan de Ondernemingsraad. Bijvoorbeeld bij reorganisaties, fusies of grote investeringen. Adviseert de OR iets anders dan de directie wil besluiten? Dan moet de directie het definitieve besluit een maand uitstellen (opschortingsplicht). In die maand kan de Ondernemingsraad beroep aantekenen bij de [Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam](#). Die beoordeelt of het besluit redelijk is over voorgenomen besluiten van de bestuurder over zaken van financieel-economische en/of organisatorische aard.

### Welke onderwerpen vallen onder het Adviesrecht:

- ⇒ Overdracht van de zeggenschap over (een deel van) de onderneming.
- ⇒ Het vestigen van, overnemen of afstoten van de zeggenschap over een andere onderneming, het aangaan, veranderen of verbreken van een duurzame samenwerking met financiële deelneming in een andere onderneming.
- ⇒ Inkrimping, uitbreiding of andere wijzigingen van de werkzaamheden.
- ⇒ Belangrijke wijziging in de organisatie dan wel in de bevoegdheden.
- ⇒ De plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent.
- ⇒ Groepsgewijs werven of inlenen van arbeidskrachten.
- ⇒ Belangrijke (nieuwe) investering ten behoeve van de onderneming.
- ⇒ Aantrekken van een belangrijk krediet voor de onderneming.
- ⇒ Verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van zekerheid voor belangrijke schulden van een andere ondernemer.
- ⇒ Een technologische voorziening.
- ⇒ Het treffen van maatregelen (beleidsmatig, organisatorisch en administratief) in verband met de zorg van de onderneming voor het milieu.
- ⇒ Het verstrekken en formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming over een onderwerp als hiervoor genoemd.
- ⇒ Vaststellen van een regeling voor het zelf dragen van het risico, bedoeld in art. 75 derde lid van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### Behandeld door de Ondernemingsraad

Als laatste hebben we advies uitgebracht over het outsourcen van de ICT. De verschillende ICT systemen die wij binnen het bedrijf gebruiken draaiden op verschillende servers die op het hoofdkantoor gesitueerd waren. De systemen waren aan vervanging toe. Er is gekozen om met een gespecialiseerd bedrijf in zee te gaan omdat er dan ook gedegen back-up gemaakt wordt en er bij bijvoorbeeld brand op het hoofdkantoor de locaties normaal door kunnen draaien. Wij vinden dit een verstandige keuze omdat we meer en meer werken met geautomatiseerde systemen en daar ook afhankelijk van zijn voor een goeie dienstverlening naar onze gasten.

[ondernemingsraad@compass-group.nl](mailto:ondernemingsraad@compass-group.nl)

### Wie zitten er allemaal in de OR?

Iedere maand stelt iemand anders zich voor. Lees wat de ondernemingsraadsleden drijft in hun werk, als ondernemingsraadslid, maar ook wat ze leuk vinden als ze na het werk weer naar huis gaan.



Mijn naam is Zefania Landburg. Ik ben 24 jaar als deze nieuwsbrief uitkomt. Ik woon en werk in Amsterdam. Op dit moment ben ik werkzaam als (rooster)planner. Mijn locatie is Artis, de dierentuin. In de toekomst wil ik graag een Master titel behalen. Dit is o.a. 1 van mijn beweegredenen geweest om lid te worden van de ondernemingsraad, sinds 2013. Via deze weg wil ik mezelf ook ontwikkelen op persoonlijk vlak, kennis vergaren en gewoon lekker bezig zijn. Een kijkje achter de schermen bij de OR is dus zeer interessant. In mijn vrije tijd ga ik graag naar theater. Verder ben ik graag creatief bezig.

