



**De laatste nieuwsbrief van 2013**

Wat ging het jaar weer snel voorbij, en er is weer veel gebeurd. Hierbij de 4e nieuwsbrief met alweer een nieuwe column "Behandeld door de Ondernemingsraad" waarin we laten weten wat we hebben gedaan in de afgelopen periode. Ook vinden we het leuk te zien dat we foto's van locaties uit het land ontvangen om erin te plaatsen. Geweldig om te horen dat er zoveel collega's trots zijn op hun locatie en dat graag willen delen met collega's via de nieuwsbrief van de Ondernemingsraad. Vind jij het ook leuk om je locatie "in het spotlicht" te zetten, mail dan je foto's naar de Ondernemingsraad. De vorige nieuwsbrief hebben we het "initiatiefrecht" uitgelegd, deze keer volgt het "informatierecht".

**Informatierecht**

De Ondernemingsraad moet van de werkgever alle informatie krijgen die nodig is. De werkgever moet de Ondernemingsraad bijvoorbeeld informatie geven over de jaarrekening, het sociaal jaarverslag, de beloningsstructuur en beleidsplannen. Minstens 1 keer per jaar moet de werkgever de Ondernemingsraad schriftelijk informeren over de beloningsstructuur en de arbeidsvoorwaarden. In bedrijven met meer dan 100 werknemers mag de Ondernemingsraad de beloningen en arbeidsvoorwaarden van het topmanagement inzien.



**Wie zitten er allemaal in de OR**

Iedere maand stelt iemand anders zich voor. Lees wat de ondernemingsraadsleden drijft in hun werk, als ondernemingsraadslid, maar ook wat ze leuk vinden als ze na het werk weer naar huis gaan. Deze keer is Ans aan de beurt.



Mijn naam is Ans Gelderloos ben al 26 jaar werkzaam in de catering, en op dit moment bij Ernst & Young in Zwolle. Sinds 2005 ben ik lid van de OR. Eerst van voormalig Avenance en nu al weer met veel genoegen een aantal jaar voor Compass-Group (Eurest). Naast mijn werk voor Eurest en de OR, mag ik graag in mijn vrije tijd fietsen en wandelen samen met Jan mijn echtgenoot. De omgeving waar wij wonen kun je dit prima doen (Drenthe en Overijssel) Ook ga ik 1 keer per jaar een week als vrijwilliger mee op vakantie met mensen die dit niet meer zelfstandig kunnen of willen doen.



**Behandeld door de Ondernemingsraad**

Het afgelopen jaar hebben er bij de Ondernemingsraad vele zaken de revue gepasseerd. Sommige zaken duren wel een half jaar voordat er overeenstemming is tussen de directie en de Ondernemingsraad. Zo hebben we meegewerkt in het vinden & optimaliseren van een nieuwe RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie). We hebben meegedacht in het lease beleid (verbeterde inkoop van leaseauto's) en de pensioenen voor de overhead is voor twee jaar verlengd bij Nationale Nederlanden.

[ondernemingsraad@compass-group.nl](mailto:ondernemingsraad@compass-group.nl)



**OR COMPASS GROUP**