

Door Sven van der Hoorn

VOORWOORD

Ongelofelijk trots

Voor u ligt het jaarverslag van de ondernemingsraad van Compass Group Nederland over 2021. Een niet snel te vergeten en voor velen wederom zeer impactvol jaar. Een jaar dat werd gekenmerkt door de coronapandemie die onze onderneming, ons land en de wereld in de greep hield.

Ik kan niet anders beginnen dan dat ik ongelofelijk trots ben op, en heel veel waardering heb voor, mijn collega's die dit jaar vaak onder zware omstandigheden hun werk moesten doen en hebben gedaan. Het was zwaar. Maar het was dankbaar werk, omdat juist nu duidelijk werd dat catering en schoonmaak een belangrijke rol kan vervullen op onze locaties.

Grote domper

De coronapandemie was een grote domper op alle goede plannen voor 2021. We waren medio 2021 immers druk bezig met de voorbereiding van een periode van weer opstarten. In plaats daarvan werd het een jaar van de 2e lockdown, mondkapjes en weer sterk afnemende operationele activiteiten.

Corona heeft daarnaast ook veel gevraagd van onze opdrachtgevers en onze gasten. De gevolgen hiervan zullen op locatie nog lang merkbaar zijn.

Vervolg op pagina 2



Een beeld wat we de afgelopen twee jaar zo ontzettend gemist hebben. Hospitality zit in onze genen en wij konden het niet laten zien.

Kef van Hellsbergen (managing director) & Jaques de Hulster (directeur HR)

SAMEN BOUWEN AAN EEN DUURZAME TOEKOMST

Inhoudsopgave

- [Vervolg voorwoord voorzitter](#)
- [Vervolg duurzame toekomst](#)
- [Instemmingsverzoeken](#)
- [Adviesaanvragen](#)
- [Commissie FEB](#)
- [POCC](#)
- [In goede en minder goede tijden](#)
- [Commissie Communicatie & PR](#)
- [Wie ben ik?](#)
- [Tussentijdse terugblik](#)
- [Dagelijks Bestuur](#)
- [Een hele verantwoordelijkheid](#)
- [Colofon](#)

Het jaar 2021 was wederom een bewogen jaar. Van een volledige lockdown aan het begin van het jaar, naar volledig open in de zomer een nieuwe lockdown in december.

Het was een hobbelige rit maar we hebben met z'n allen meer dan ooit bewezen dat we een veerkrachtige en flexibele organisatie zijn, met medewerkers die zich ondanks de uitdagende omstandigheden volledig blijven inzetten en zonder aarzeling hun verantwoordelijkheid nemen - ook op afstand.

Onze speciale dank gaat dan ook uit naar al onze geweldige collega's. Ook dit jaar stonden jullie altijd klaar voor onze opdrachtgevers, onze gasten en elkaar en daar hebben wij ontzettend veel waardering voor!

Voor jullie ligt het jaarverslag van de Ondernemingsraad (OR) van Compass Group Nederland. De OR heeft ook in 2021 de belangen van onze medewerkers behartigd en overleg gevoerd met de bestuurder over het ondernemingsbeleid. De samenwerking is wederom succesvol verlopen. In dit jaarverslag vind je terug wat de OR het afgelopen jaar heeft gedaan om jullie te vertegenwoordigen.

Creatief vooruitdenken

De 'hybride' werkweek is de toekomst, met een paar dagen thuis en een paar dagen op kantoor. De kantoren worden veel meer een plek om elkaar te ontmoeten en met elkaar te overleggen als daar behoefte aan is. In deze sterk veranderende wereld kan Compass dan ook niet stil blijven staan. Om relevant te blijven moeten we creatief zijn en vooruitdenken. Dit vraagt ook wat van onze medewerkers, die zichzelf continu moeten (door-)ontwikkelen.

Lees verder op pagina 2

Instemmingsverzoeken 2021

- Reiskostenvergoeding Holding (maart '21)
- MTO (mei '21)
- Ontwikkelgesprek (juli '21)
- Inzetbaarheidsbeleid (okt. '21)



Adviesaanvragen 2021

- Doorlopend adv. personelewijzigingen (feb. '21)
- Groepsgewijs werven (juli '21)
- Aquisitie M (dec. '21)

Vervolg VOORWOORD

Hybride werken

2021 was ook het jaar waarin we verder kennis maakten met een andere manier van werken. Onze collega's op het centraal servicekantoor werden thuiswerkers. We hebben dit jaar ook geleerd wat dit vraagt, welke eisen dit stelt aan zowel onze werkplek als onze digitale vaardigheden. We hebben ervaren wat de voordelen zijn van thuiswerken en hoe groot de behoefte is om je collega's regelmatig op de werkplek te zien en te spreken.

Het jaar van hoop

Terugblikkend was 2021 voor iedereen een uniek jaar. 2022 wordt wat mij betreft het jaar van hoop. Van voorzichtig meer mogen en vooral van samen zijn. We zijn er nog niet.

Als gevolg van de coronamaatregelen is het aantal gasten nog steeds significant lager ten opzichte van de periode voor corona. We blijven er samen de schouders onder zetten en elkaar vooral helpen en ondersteunen.

Ik dank de collega's en opdrachtgevers en alle anderen met wie we in dit jaar hebben samengewerkt om onze onderneming overeind te houden.



In 2021 is de koers van Compass-Group Nederland gewijzigd. Dit zetten wij voort in 2022. We gaan onszelf nog sterker in de markt zetten en maatschappelijk verantwoord een bijdrage leveren aan een betere wereld.

Vervolg Samen bouwen aan een duurzame toekomst

De OR is het afgelopen jaar dan ook actief betrokken geweest bij de totstandkoming van 'Het Ontwikkelgesprek', welke begin 2022 zal worden uitgerold.

Bij deze nieuwe manier van prestatie management staat de medewerker en diens ontwikkeling centraal. Compass vindt het juist in deze tijden belangrijk om medewerkers te stimuleren zich duurzaam te blijven ontwikkelen.

Betrokkenheid

In het kader van medewerkersbetrokkenheid heeft de OR ingestemd met het inzetten van pulse surveys; dit zijn korte vragenlijsten die we - naast het twee jaarlijkse medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) - zullen gaan inzetten om vaker de mening van onze medewerkers op te halen. Ook kan hiermee gericht en op korte termijn gemonitord worden of doorgevoerde veranderingen het gewenste resultaat hebben. In november 2021 heeft het uitgebreide MTO plaatsgevonden waarvan de resultaten begin 2022 bekend gemaakt zullen worden.

Werkplek wordt een geweldige werkplek

De OR zal ook betrokken zijn bij de actieplannen die gemaakt zullen worden om van jullie werkplek een geweldige werkplek te maken.

Terugdringen verzuimcijfers

Tot slot heeft de OR ingestemd met een vernieuwd Inzetbaarheidsbeleid, voorheen Verzuimbeleid genoemd, met als doel het verzuim en de duur van verzuim structureel naar beneden te krijgen.

Binnen een klankgroep, waar ook de OR onderdeel van uitmaakte, is in een aantal sessies besproken hoe het nieuwe beleid er uit zou moeten zien.

We zijn als organisatie afgelopen jaar al begonnen met het varen van een andere koers en deze koers zetten we voort in 2022. We gaan Compass Group nog sterker in de markt zetten en nemen daarbij de maatschappelijke verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan een betere wereld, waarbij we streven naar een klimaatpositieve dienstverlening in 2030.

Dit zullen we verweven in al onze concepten, waardoor wij binnen ons gehele catering- en serviceaanbod gezamenlijk de reis naar een betere wereld maken.

Ook het aankomend jaar zal de OR zich verdiepen in diverse zaken om gefundeerd advies te kunnen geven in het belang van onze medewerkers en de organisatie.

Laten we goed voor onszelf en elkaar blijven zorgen, nu en in de toekomst.



Proost op een gezond en succesvol 2022!
Keff & Jaques

Door René Groeneveld

Commissie FEB



Het budget, zoals dit was opgesteld voor 2021 is niet gehaald maar het contractbehoud is wel met 2% gestegen.

De commissie FEB behandelt maandelijks alle onderwerpen met betrekking tot de financiële situatie en prestaties van Compass Group Nederland. In de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is vastgelegd dat een ondernemingsraad inzage moet krijgen in de financiële status van de onderneming. Dit is van belang omdat economische en financiële veranderingen binnen een onderneming gevolgen kunnen hebben voor de continuïteit van het bedrijf en indirect voor de medewerkers.

Drastische daling

Het afgelopen jaar werd geheel gedomineerd door Covid-19 en de maatregelen die onze regering daardoor moest nemen. De pandemie heeft ervoor gezorgd dat onze omzet drastisch gedaald is. Het budget, zoals dit was opgesteld voor 2021, is dan ook niet gehaald. Dit budget ging ervan uit dat we langzaam weer geheel uit de pandemie en dus de maatregelen zouden raken en de omzet weer zou aantrekken. De werkelijkheid was helaas anders.

Door de steun van de overheid (NOW) was het gelukkig niet meer nodig om gedwongen afscheid te nemen van collega's. Ook zorgde deze steun ervoor dat we niet diep in de rode cijfers zijn beland.

Nieuwe groei ambities

De omzet bij onze bestaande klanten zal niet meer voor 100% terugkomen aangezien veel medewerkers structureel thuis zullen blijven werken. Maar tijdens de Covid-19 periode hebben we als bedrijf niet stilgezeten. Er is heel hard gewerkt aan nieuwe concepten en er zal uitbreiding van omzet gezocht worden in segmenten waarin we tot nu toe minder actief waren.

Denk dan aan de Leisure markt en gezondheidszorg. Dit moet er ervoor zorgen dat we onze groeiambities voor de toekomst gaan halen.



Financiële resultaten

Maandelijks overlegt de commissie FEB met Christiaan Fresen onze CFO (Chief financial officer). Tijdens deze overleggen wordt uitvoerig gesproken over de financiële resultaten van Compass Group Nederland. Ook krijgt de commissie alle financiële resultaten van de afzonderlijke onderdelen van Compass Group Nederland (alle segmenten) te zien. Op die manier krijgen wij een duidelijk beeld van de resultaten van alle onderdelen binnen ons bedrijf.

Maandelijks worden ook alle verloren en gewonnen contracten besproken. Hierbij wordt ook gesproken over de reden dat een contract verloren is. Dit is belangrijk om te weten aangezien hier bij volgende aanbestedingen dan rekening mee gehouden kan worden.

De retentie (contractbehoud) was dit jaar erg hoog. De doelstelling is 95%. Daar zaten wij met 97% ruim boven.

Kosten OR

Een andere taak van de commissie FEB is het bijhouden van de kosten van de ondernemingsraad zelf. Denk daarbij aan de kosten van opleidingen en eventuele kosten voor advies of juridische bijstand worden door de onderneming betaald. Dit is allemaal geregeld in de Wet op de Ondernemingsraden (WOR).



Viermaal per jaar komen de dagelijks besturen van de ondernemingsraden van de bedrijven aangesloten bij de VENECA bij elkaar. Dat was in 2021 alleen online.

Door Sven van der Hoorn

POCC Platform Ondernemingsraden Contract Catering

De voorzitter van de ondernemingsraad van Compass Group Nederland is ook voorzitter van het POCC.

Viermaal per jaar komen de dagelijks besturen van de ondernemingsraden van de bedrijven aangesloten bij de VENECA bij elkaar. Dat was in 2021 alleen online.

VENECA is de werkgeversvereniging van Nederlandse Catering Organisaties en hier maken 8 cateringorganisaties deel van uit. Dit zijn Compass-Group, Sodexo, Albron, Hutten, Prorest, ISS, Appel en KCS. Het POCC is verder aangevuld met de dagelijks besturen van de ondernemingsraden van Vermaat en Vitam.

Er is gedurende het jaar vooral gesproken over het niet tot stand komen van een Cao voor de catering per 1 april 2021 en welke oorzaken en gevolgen dat had. Een oorzaak was dat verschillende bedrijven graag naar de horeca Cao over zouden willen stappen en een gevolg daarop is dat de leden van de VENECA hun lidmaatschap opgezegd hebben. Later in het jaar is dat met een jaar opgeschort en wordt er onderzocht of er i.p.v. een catering Cao sprake zou kunnen zijn van een Hospitality Cao.

In 2021 is er onder andere gesproken over:

- Gevolgen van de Coronapandemie in de sector
- Cao voor de contractcatering of een Hospitality Cao
- Toekomstperspectief van de contractcatering



In goede en in minder goede tijden

Door Piety van de Molen



Boeiend

Nooit gedacht dat ik zoveel jaar in de OR zou blijven “zitten” maar het is en blijft voor mij boeiend en interessant en je leert jezelf maar ook de organisatie steeds beter kennen in zowel de goede als de minder goede tijden.

Online

In deze hele periode was ik ook onderdeel van de commissie HSE (Health Safety & Environment). Het afgelopen jaar hebben wij als commissie via TEAMS vergaderd en ondanks het feit dat je elkaar niet live ziet was en is dit een prima manier van overleggen, delen en als collega's er voor elkaar zijn.

Moelijk

Een ieder van ons had het op haar/zijn locatie niet altijd even makkelijk...dan ging de locatie weer open, iedereen enthousiast en blij en het volgende moment kon je de deur weer sluiten; ook dit werd besproken binnen de commissie en zo leer je elkaar weer op een heel andere manier kennen en dat scheidt een vertrouwensband.



Als ik het goed samenvat valt dit niet binnen onze cirkel van invloed en is het in jouw belang om de koek groter te maken met alternatieve oplossingen

Zijn jullie op training geweest?

Onderwerpen als o.a. inzetbaarheidsbeleid, CAS-codes, uitrol van veiligheidsschoenen, rouwverwerking, duurzaamheid, en verzuim zijn in de commissie besproken. Sommige onderwerpen zijn afgevoerd en andere onderwerpen blijven op de agenda staan.

“Aandacht blijven houden voor je team, je opdrachtgever en je gasten”.

- Piety van der molen -

Binnen de commissie hebben we veel gesproken over de pandemie, zoals voor bijna iedereen kun je niet om dit onderwerp heen. Wat ook erg belangrijk was en nog steeds is: “Aandacht blijven houden voor je team, je opdrachtgever en je gasten”.

We zitten net met z'n allen in 2022 en ik hoop dat het ooit weer wat “normaler” mag en gaat worden!

Pas goed op jezelf en op elkaar.

Colofon:

Lay-out en design: Miranda Slee

Teksten: Sven van der hoorn, Keff van Hellsbergen, Jaques de Hulster, René Groeneveld, Peter Arkesteijn, Ferry Slee, Piety van der Molen en Foekje Buist

Foto's: Miranda Slee, René Groeneveld

Door Ferry Slee

Communicatie & PR Jaaroverzicht 2021



Het jaar 2021 was voor de OR een verkiezingsjaar.

De taken van deze commissie zijn, uiteraard, communiceren met de achterban maar ook organiseren van trainingen en verkiezingen.

Het jaar 2021 was een verkiezingsjaar voor de OR. De zittingstermijn van de voltallige ondernemingsraad verloopt 1x per 4 jaar en alle leden dienen zij zich weer verkiesbaar te stellen als zij in de OR willen blijven.

De meesten hebben dit ook gedaan. Helaas hebben ook een aantal leden afscheid moeten nemen, voornamelijk door de reorganisaties.

Bij de oproep voor nieuwe leden waren er te weinig aanmeldingen om werkelijk verkiezingen te moeten houden. Dit hoeft namelijk niet als er voldoende zetels beschikbaar zijn voor alle aanmeldingen. Alle kandidaten werden daarom tijdens een cursusdag in juni geïnstalleerd.

Door de coronamaatregelen kon de 3-daagse training in mei geen doorgang vinden en is er een introductie training georganiseerd in juni. Vervolgens is de 3-daagse training doorgeschoven naar september.

Gelukkig kon deze training toen wel doorgaan en was dat een heel waardevolle dag!



jaarlijks training ondernemingsraad 2021

PROGRAMMA BOEKJE



Onderwerpen van deze training zijn:

Wereld van verschil

Vertrouwen om je mening te kunnen geven

Blik verruimen

Kritisch opstellen

Tzambuilding

Door Foekje Buist

Wie ben ik?

Ik ben Foekje Buist en werkzaam voor ESFM (voorheen Eurest Services). Vanaf 2007 werk ik als facilitair beheerder, en sinds 2013 op de locatie het Kadaster in Zwolle. Na jaren al met de gedachte te spelen om mij op te geven voor de ondernemingsraad heb ik in januari 2021 mij daadwerkelijk aangemeld. Ik heb vaan gedacht "is het wel echt iets voor mij. Heb ik wel aansluiting bij de mensen?" Ik moet zeggen dat het mij heel erg meevalt, dat het een leuke groep mensen is met ieder zijn eigen kennis.

Afspiegeling

Maar wat mij wel heel erg opvalt, en wat ik ook jammer vind, is dat er geen mensen vanuit de schoonmaak CAO in zitten (behalve ik zei de gek). Eigenlijk zou de OR een goed afspiegeling moeten zijn van het bedrijf, dus zowel mensen van de werkvloer (cateringmedewerker, kok, schoonmaker, specialistenteam etc.) maar ook mensen van het hoofdkantoor of de account en hospitality managers. Als er vanuit elke tak meerdere mensen in de ondernemingsraad zouden zitten dan word je ook beter gehoord. Op dit moment zitten er veel mensen in de OR vanuit de catering. Deze mensen nemen beslissingen voor de mensen van de schoonmaak, met alle goede bedoelingen, maar misschien met te weinig kennis van hoe daar werkelijk wordt gewerkt.

Keuzes

Ik moet zeggen dat ik in dit afgelopen jaar veel heb geleerd en dat het ook goed is om altijd de andere kant van de medaille te bekijken omdat het niet altijd zwart of wit is. Twaalf keer per jaar is er een OR-vergadering op het hoofdkantoor in Amsterdam. Ook zijn er drie commissies waar je je nog bij kunt aansluiten. Het gaat hier om de commissies FEB, PR en HSE. Voor de laatste heb ik mij opgegeven omdat dit het beste bij mij past. Het gaat hier dan om gezondheid, veiligheid en milieu op de werkvloer. Bij de PR-commissie draait het om communicatie en bij de commissie FEB om het financiële gedeelte van het bedrijf.

Enthousiasmeren

Ik hoop dat ik in ieder geval met dit stukje mensen vanuit de schoonmaak of een andere taak van sport binnen het bedrijf geïnspireerd heb om je aan te sluiten bij de ondernemingsraad als er weer verkiezingen zijn. En ik hoop voor eenieder die bij ESFM werkt een vooral gezonde en gezellige werkomgeving voor het komende jaar en de jaren die volgen.

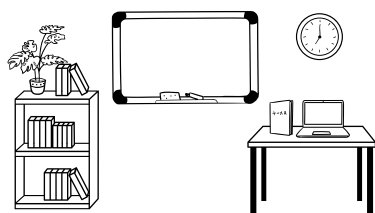
Door Sven van der Hoorn

Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter van de ondernemingsraad (Sven van der Hoorn) de vicevoorzitter (René Groeneveld) en de secretaris (Isolde Lugthart & Ferry Slee*).

Elke vier jaar worden er verkiezingen georganiseerd en stellen alle OR-leden hun zetel vacant. Gelukkig stelde de meeste OR-leden zichzelf weer verkiesbaar maar de reorganisaties van afgelopen jaar hebben ook binnen de OR slachtoffers geëist. Hierdoor werden er tijdens een trainingsdag in juni 6 nieuwe OR-leden geïnstalleerd.

Het Dagelijks Bestuur zorgt dat de binnenkomende post op de juiste manier behandeld wordt en/of deze bij de juiste persoon terecht komt.



De vergaderplanning en de bijbehorende faciliteiten worden ook door deze commissie geregeld. Alle raadsleden, de meeste met een fulltimebaan binnen Compass, hebben in 2021 een aantal instemmingsverzoeken en adviezen behandeld.

Zie pagina 1 voor een overzicht hiervan.

De OR is een waardevol onderdeel in de processtructuur en in de onderhandelingen. Deze gang van zaken is geregeld in de wet op de ondernemingsraden.

Vragen en opmerkingen die van persoonlijke aard zijn worden niet door de ondernemingsraad behandeld. In dat geval wordt men geadviseerd de juiste lijn te volgen. Wanneer onderwerpen meerdere medewerkers aangaan hoort dit wel thuis in de ondernemingsraad.

* Vanaf juni heeft Ferry Slee haar taken overgenomen als secretaris nadat Isolde de organisatie heeft verlaten.



In september hadden we eindelijk, nadat het zowel in mei 2020 als in mei 2021 eerder werd uitgesteld, de - voor mij eerste - driedaagse training op de Veluwe.

Tussentijdse terugblik

Door Peter Arkesteijn



Het was herfst (en dus de bronsttijd), dus toen de mogelijkheid er was om met een boswachter 's ochtends vroeg erop uit te gaan om herten te spotten en de heren herten te horen burlen, kon ik die niet aan me voorbij laten gaan. Mooie bonus en erg gaaf om mee te maken!

Eén van de redenen om me ooit aan te melden voor de OR is voor mij geweest dat voor, de gewone werknemer op de vloer zoals ik, de afstand tussen het Hoofdkantoor (CSK) en de locaties in het land erg groot is. Te groot naar mijn idee. En dan bedoel ik niet eens zozeer geografisch, hoewel dat als Zeeuws-Vlaming voor mij zeker ook geldt, maar vooral mentaal.

Na nu ruim twee jaar in de Ondernemingsraad te hebben gezeten wordt het misschien eens tijd voor een tussentijdse terugblik. Zo'n jaarverslag is daar dan een prima moment voor. Het rollercoasterjaar 2020 waarin we voor het eerst geconfronteerd werden door corona en dus ook de daaruit noodzakelijke reorganisatie, was voor mij echt een sprong in het diepe. Niet alleen was überhaupt de OR, of zelfs maar vergaderen, nieuw, maar al binnen een paar maanden werd meteen duidelijk dat je soms mee moet beslissen met voor collega's en jezelf mogelijk vergaande gevolgen. Erg pittig, maar als nieuweling voelde ik me goed gesteund door de groep. Dat jaar is echt voorbijgevoegen. Voor wat betreft de OR kwamen we in 2021 gelukkig in wat rustiger vaarwater terecht. Saai is het echter zeker niet geworden.

Wat dat betreft ben ik dan ook erg blij met de komst van de Actimo app dit jaar ter vervanging van Yammer. En hoewel ik van mijn directe collega's niet altijd de indruk krijg dat zij allemaal even positief zijn over een app van hun werk op hun telefoon, kan ik niet anders zeggen dan dat het de organisatie toch wat dichterbij de werkvloer brengt. We zijn er misschien nog niet, maar we gaan absoluut vooruit!

In september hadden we eindelijk, nadat het zowel in mei 2020 als in mei 2021 eerder werd uitgesteld, de - voor mij eerste - driedaagse training op de Veluwe. Onder de bezielende leiding van Margriet leerden we onszelf en elkaar via de Wereld van Verschil beter kennen en begrijpen. Dat werd tijd ook, want in het voorjaar waren er nieuwe verkiezingen geweest en deze dagen hebben we dan ook goed gebruikt om er als groep sterker en hechter uit te komen.

“Het was herfst (en dus de bronsttijd) dus toen de mogelijkheid er was om met een boswachter 's ochtends vroeg erop uit te gaan om herten te spotten”.

Buiten de overkoepelende OR zit ik ook nog in de HSE-commissie, waar we ons gedurende het afgelopen jaar met een groot aantal verschillende onderwerpen bezig hebben kunnen houden. Nieuw voor mij was dat ik ook nog in wat verschillende werkgroepen ben gaan zitten waar we ons met een klein groepje op één specifieke zaak konden richten. Toch weer een andere manier van werken waar ik veel van geleerd heb.

Als ik terugkijk op de afgelopen periode, besef ik wat een goede keuze het voor mij is geweest om me ooit aan te melden voor de OR. En dan niet alleen voor de afwisseling. Waar als cateringmedewerker het dagelijkse werk soms als sleur kan aanvoelen, is het fijn om ook je hersens af en toe eens goed aan het werk te zetten. Ook is het zeker voor mijn eigen ontwikkeling. Ik kan me bemoeien met dingen waar ik eerder alleen maar over kon klagen en heb het gevoel dat ik een positieve invloed op een heleboel verschillende zaken kan hebben. En daar is het uiteindelijk allemaal om te doen.



Commissie HSE

HSE staat voor Health, Safety en Environment. De commissie komt eenmaal per maand bij elkaar om te spreken over zaken die betrekking hebben op gezondheid, veiligheid en milieu. Op verzoek van de commissie HSE worden collega's en specialisten uitgenodigd, denk hierbij aan bijv: directie leden, HR managers, vertrouwenspersoon etc. om deel te nemen aan de HSE vergaderingen. Doel hiervan is, om de HSE leden meer van de gewenste kennis te voorzien zodat de leden zich nog beter in de betreffende stof kunnen verdiepen.

De commissie bestaat uit de volgende OR leden:

Sven van der Hoorn (voorzitter), Peter Arkesteijn, Sandra Alderden, Piety van der Molen, Jeroen Jager, Fockje Buist, Leen Westdijk en Ton Stor.

Onderwerpen waarover gesproken is:

- Jaarlijks verslag vertrouwenspersonen
- Verzuim- en inzetbaarheidsbeleid
- Overgang van schoonmaakmiddelen
- Veiligheidsschoenen
- Bedrijfskleding
- Afvalscheiding
- CAS-codes.

Het is van het grootste belang te weten waardoor ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid worden bepaald. Dit gebeurt door elke ziekte een eigen code te geven in een classificatiesysteem; CAS (Classificaties voor Arbo en Sociale verzekeringen). Vanaf 1 april 2020 behoren bedrijfs- en verzekeringsartsen deze code te gebruiken.

De commissie HSE neemt haar taak zeer serieus. Tenslotte zijn wij een vertegenwoordiging voor alle Compass medewerkers. Wij trachten zo goed mogelijk met de nodige gedrevenheid, passie en aandacht onze werkzaamheden voor ieder deel van onze organisatie uit te voeren.

Online vergaderen

Ook 2021 heeft in het teken gestaan van de Coronapandemie. Iedereen heeft er in welke vorm dan ook mee te maken gehad. De commissie heeft daarom vooral online vergaderd om de continuïteit te bewaren.

Zie je zaken waar wij als commissie aandacht aan zouden moeten besteden op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu? **Laat dat ons dan weten via:**

Ik heb een vraag aan de commissie HSE

Een hele verantwoordelijkheid

Door Ferry Slee

2021 was een bewogen maar gelijktijdig een onbewogen jaar. De operatie kwam stil te staan en leek toch weer even op te starten om uiteindelijk weer in te storten. Wat hebben we ons vergist in dit virus!

Toch werd er in de ondernemingsraad plotseling weer bewogen, we hebben verkiezingen gehouden. Nou ja, verkiezingen gehouden, gepland is een beter woord. Officiële verkiezingen waren de bedoeling, maar door het hoge verloop en uitstroom van OR-leden (ja, de reorganisaties heeft de leden ook hard getroffen) waren er onvoldoende aanmeldingen om ook echt verkiezingen te houden.

De nieuwe aspirant leden werden geïnstalleerd en we zouden een training houden. Ook deze kon weer niet plaatsvinden, door de maatregelen, dus is er een alternatief verzorgd.

Zoals gezegd hebben we ook van een aantal leden afscheid moeten nemen, helaas ook twee leden waar ik heel lang en nauw mee heb samengewerkt in de commissie PR&Communicatie. Isolde Lugthart en Miranda Slee.

Hoewel de beide dames hier vrede mee hebben en het hartstikke goed met ze gaat, zal ik ze toch ongelooflijk missen in de ondernemingsraad en in de commissie. Het vertrek van Isolde bracht ook met zich mee dat ik een andere rol ben gaan vervullen in de ondernemingsraad, namelijk die van secretaris.

Een hele verantwoordelijkheid die vooral in het begin even wennen was.



“Het voelde weer eens ouderwets vertrouwd om live met de collega's te kunnen praten, overleggen, sparren. Iets wat we een hele tijd moesten missen”.

Uiteindelijk hebben we toch in september een driedaagse training georganiseerd welke we toch fysiek mochten en konden houden met inachtneming van alle maatregelen. Het voelde weer eens ouderwets vertrouwd om live met de collega's te kunnen praten, overleggen, sparren. Iets wat we een hele tijd moesten missen. Helaas ging het land kort daarop weer op slot en werd het weer vergaderen achter een scherm. Balen!

Ik hoop dat 2022 een jaar wordt waarin we elkaar weer vaker mogen ontmoeten en dat we met minder beperkingen te maken zullen krijgen. Een jaar waarin de nieuwe wereld een beetje ouderwets aan zal voelen.

Tot slot wil ik alle collega's waarvan we het afgelopen jaar in de ondernemingsraad afscheid hebben moeten nemen heel erg bedanken voor de samenwerking en ik wens jullie allemaal heel veel succes!

