



REGLEMENT

ONDERNEMINGSRAAD

COMPASS GROUP NEDERLAND



Versie 2021/02

Inhoud:

Reglement.

Inleiding	blz. 3
Begripsbepaling	blz. 4
Samenstelling en zittingsduur	blz. 4
Kandidaatstelling	blz. 4
Wijze van stemmen bij verkiezingen	blz. 6
Kiesstelsel	blz. 6
Uitslag verkiezingen	blz. 6
Voorziening in tussentijdse vacatures	blz. 7
Bezwaarregeling	blz. 7
Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad	blz. 7
Slotbepaling	blz. 9

Inleiding

Op grond van artikel 8 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) is een ondernemingsraad (OR) verplicht een reglement op te stellen over de onderwerpen die de WOR ter regeling heeft overgelaten aan de OR. Het reglement van een OR mag geen regels bevatten die in strijd zijn met de inhoud of de toepassing van de WOR. Het reglement is geen overeenkomst met de bestuurder. Het bindt in principe alleen de OR. In het reglement behoren bijvoorbeeld geen afspraken thuis betreffende de gang van zaken tijdens de overlegvergadering (de vergadering met de bestuurder) of afspraken met de bestuurder betreffende de werktijd die OR-leden mogen gebruiken voor OR-werkzaamheden. Ook kunnen de wettelijke bevoegdheden van de OR niet worden uitgebreid door bepalingen in het reglement.

Indien een OR met de bestuurder afspraken wil maken omtrent de uitbreiding van bevoegdheden of omtrent de nadere toepassing van bepalingen uit de WOR, dan moet er een ondernemingsovereenkomst of convenant worden afgesloten met de bestuurder. Dit is een overeenkomst tussen de bestuurder en de OR die beide partijen bindt. Een dergelijke overeenkomst kan de wettelijke bevoegdheden van de OR wel uitbreiden maar nooit beperken. Artikel 32 van de WOR behandelt de ondernemingsovereenkomst.

(De verwijzingen in dit reglement kunt u terugvinden in de WOR Editie 2021)

**Inspraak zonder Inzicht
geeft Uitspraak zonder Uitzicht**

Begripsbepalingen

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

de bestuurder: managing Director Compass Group Nederland Holding BV.

de onderneming: Compass Group Nederland Holding BV, Compass Group Nederland BV, Eurest Services BV, Famous Flavours BV en Xandrion BV

de wet: de wet op de ondernemingsraden. (WOR)

de ondernemingsraad: de ondernemingsraad (OR) van de onderneming

werknemersorganisaties: de verenigingen van werknemers

Onder een werknemersorganisatie wordt verstaan een vereniging van werknemers

- waarvan meerdere kiesgerechtigde werknemers in de betrokken onderneming lid zijn;
- die ten doel heeft de belangen van de leden-werknemers in de betrokken onderneming/bedrijfstaking te behartigen;
- die al minstens twee jaar volledige rechtsbevoegdheid heeft
- die overleg pleegt met haar leden over de kandidatenlijst.

Zij mogen een kandidatenlijst indienen bij verkiezingen.

Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat op basis van het aantal in de onderneming werkzame personen (2807) uit 17 leden (2021).

2. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en een secretaris. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

Artikel 3

1. OR leden bezetten een zetel. De zetelduur is vastgesteld op 4 jaar.

De zittingstermijn is onlosmakelijk gekoppeld aan de zetelduur. De zittingstermijn voor OR leden is daarom 4 jaar.

2. Kandidaten die te weinig stemmen ontvangen om direct in de ondernemingsraad aangesteld te worden zullen op een reservelijst gezet worden. De kandidaten op deze reservelijst zullen vacatures, ontstaan door vertrekkende OR leden, opvullen naar volgorde van het hoogst gehaalde aantal stemmen in de voorlaatste verkiezingen. Bij het ontbreken van kandidaten op deze lijst zullen er bij een resterende zittingstermijn van minder dan 1 jaar geen tussentijdse verkiezing meer georganiseerd worden.

3. Tussentijdse verkiezingen zullen pas gehouden worden wanneer het aantal OR leden 13 of minder bedraagt.

4. Een en ander hierboven voorgesteld laat onverlet wat in de WOR betreffende verkiezingen gesteld is.

5. OR leden zijn na aftreden direct herkiesbaar.

Vorbereiding van de verkiezingen

Artikel 4

1. De organisatie en de leiding van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad berust bij de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad zal de organisatie van de verkiezing opdragen aan de commissie Communicatie & PR.
3. Het secretariaat van de verkiezingscommissie wordt gevoerd door de secretaris van de ondernemingsraad.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die ten tijde van de verkiezingen minimaal 6 maanden in de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die ten tijde van de verkiezingen minimaal 12 maanden in de onderneming werkzaam zijn.
3. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die vanuit een overgang van onderneming overgenomen zijn en daarna bij Compass Group minimaal 6 maanden in dienst zijn.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de bestuurder de datum van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
2. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de bestuurder, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.
3. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan acht weken en niet later dan vier weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad. In overleg met de bestuurder kan hiervan afgeweken worden.
4. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad een lijst op van de daarin werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door schriftelijke aanmelding door een verkiesbare medewerker bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst (of e-mail) op naam van degene die zich als kandidaat heeft aangemeld.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kiesgerechtigde personen onder haar leden schriftelijk bij de secretaris van de ondernemingsraad aanmelden.
4. Bij de kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overlegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijst en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatuur die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de kandidatuur is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de kandidatuur aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De geldige kandidatenlijst wordt uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

1. Indien er niet meer kandidaten zijn dan er plaatsen in de ondernemingsraad zijn te vervullen zullen er geen verkiezingen plaats vinden. De kandidaten worden dan automatisch benoemd als OR lid.

Wijze van stemmen bij verkiezingen

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt langs elektronische weg via een speciaal daarvoor ingerichte website.
2. In de week voorafgaande aan de week van de verkiezingen wordt namens de ondernemingsraad de kiesgerechtigden een unieke inlog gestuurd om te kunnen stemmen. Na op deze website ingelogd te hebben kan elke kiesgerechtigde de kandidaten zien. Elke kiesgerechtigde dient dan uiterlijk op de zaterdag aan het eind van de week van de verkiezingen zijn stem uitgebracht te hebben op een van de kandidaten.

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon kan slechts 1 stem uitbrengen.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn elektronische stemmingen;
 - die niet door de ondernemingsraad als zodanig herkenbaar zijn.
 - waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - waarbij meer dan één stem is uitgebracht.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de bestuurder, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

1. Het bestand van de uitgebrachte stemmen zal door de secretaris van de ondernemingsraad tenminste drie maanden bewaard worden.

Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad benoemt de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid de kandidaat die daarvoor als eerste in aanmerking komt volgens de reservelijst

2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature.

3. De in het eerste lid bedoelde opvolging is voor de resterende zetelduur van de vacante zetel.

4. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel voorhanden is, wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing, tenzij binnen 12 maanden een algemene verkiezing zal plaatsvinden.

5. De gekozen kandidaat wordt gekozen voor de resterende zetelduur van de vacante zetel.

Bezwaarregeling

Artikel 16

Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:

1. De bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.

2. De opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen.

3. De geldigheid van een kandidatenlijst.

4. De vaststelling van de uitslag van de verkiezing.

5. De voorziening in een tussentijdse vacature.

De ondernemingsraad beslist onverwijld op dit bezwaar en treft daarbij zo nodig de noodzakelijke voorzieningen.

Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:

- op verzoek van de voorzitter
- op gemotiveerd verzoek van ten minste 8 leden

De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering.

2. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe door de voorzitter is ontvangen.

3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden van de ondernemingsraad. De bijeenroeping geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen, niet later dan zeven dagen voor de vergadering.

4. Een rechtsgeldige vergadering kan slechts plaatsvinden indien ten minste 9 leden van de ondernemingsraad aanwezig zijn.

5. Bij afwezig zijn van de voorzitter en zijn plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering, evenals met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris stelt voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad, evenals van de bestuurder en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen.
Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. Tenzij dit reglement anders bepaalt, beslist de ondernemingsraad bij meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
5. Het quorum (het minimum aantal leden dat aanwezig moet zijn om de stemprocedure als geldig te kunnen beschouwen) voor een ondernemingsraad met 17 leden is 9 leden.
6. Zijn er tijdens een vergadering bij een onderwerp dat stemming behoeft minder dan 9 leden aanwezig dan is geldige stemming niet mogelijk. Het onderwerp zal dan opnieuw op de agenda van de eerstvolgende reguliere vergadering gezet worden.
7. Zijn er dan opnieuw minder dan 9 leden aanwezig dan zal de vergadering afgesloten worden en aansluitend een nieuwe vergadering uitgeschreven worden.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit in concept minstens 1 week voor de eerstvolgende vergadering toe aan de leden.
2. Tijdens de eerstvolgende vergadering wordt de definitieve tekst vastgesteld waarna het verslag bekend wordt gemaakt middels een verzendlijst aan de in de onderneming werkzame personen en aan de bestuurder. Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag bevat geen gegevens waaromtrent ingevolge artikel 20 van de WOR geheimhouding moet worden betracht.

Artikel 22

1. De commissie communicatie en PR maakt jaarlijks een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De commissie communicatie en PR maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de bestuurder en aan de in de onderneming werkzame personen, evenals aan de bevoegde bedrijfscommissie.

Slotbepaling

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de bestuurder in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken. Een wijziging of aanvulling van dit reglement is van kracht als de ondernemingsraad daaraan zijn goedkeuring heeft gegeven.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dienen tenminste 12 leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn bij een OR die uit 17 leden bestaat.
4. Een dergelijk besluit behoeft bij vacante zetels een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad verstrekt onverwijld een exemplaar van het vastgestelde reglement aan de bestuurder.