

# Kort verzuim

## Kort verzuim

Maximaal 5 dagen

Medewerker en  
leidinggevende

Medewerker meldt zich ziek  
bij leidinggevende

Leidinggevende geeft  
ziekmelding door aan HR  
Compass.  
En begeleidt de medewerker  
en neemt bij vragen contact  
op met de casemanager van  
Compass.

Indien niet hersteld na 5  
dagen wordt medewerker  
automatisch via  
HRControlNet naar de WHC  
van Obra

## Werkhervatting consulent

Na maximaal 5 dagen tot maximaal 6 weken

Medewerker en  
Leidinggevende

Aan de hand van  
mogelijkheden tot  
werken, werken  
medewerker en  
leidinggevende  
aan re-integratie.

Leidinggevende  
zorgt voor goed  
contact en biedt  
passend werk

Werkhervatting consulent  
Obra

De  
werkhervattingsconsulent  
ontvangt taak ziekmelding,  
in HRCN (Systeem  
Robidus).  
En belt met medewerker  
voor een triage gesprek.

Aan de hand van een lijst  
met vragen over de  
medische wordt een  
inschatting gemaakt van de  
duur en complexiteit van  
het verzuim.

Waar mogelijk worden  
werkhervatting afspraken  
gemaakt.

Als langdurig verzuim wordt verwacht, direct door naar  
werkhervatting specialist

De werkhervatting consulent kan de volgende afspraken  
maken met de medewerker:

- Verwachte (gedeeltelijke) hersteldatum
- Vervolgafpraak bij WHC of WHS of bedrijfsarts
- Voicemail inspreken bij niet bereikbaar
- Bij niet bereikbaar wordt een procedure gestart via CM

**OBRA**  
ARBO

 **COMPASS**  
GROUP

 **ROBIDUS**

# Lang verzuim



## Probleemanalyse Uiterlijk Week 6

## Plan van Aanpak Uiterlijk Week 8

## Voortzetting Verzuimbegeleiding

## Melding aan UWV Week 42

<b>Werkhervatting specialist WHS</b>	<b>Casemanager Compass</b>	<b>Compass</b>	<b>Werkhervatting specialist WHS</b>	<b>Casemanager Compass</b>	<b>Compass</b>	<b>Robidus HRControlnet</b>
De WHS voert een uitgebreid gesprek. De bedrijfsarts stelt de <b>probleemanalyse</b> op.	De CM stelt een concept PVA op en bespreekt deze met de leidinggevende (en medewerker).	Biedt goed contact en passend werk. Zorgt voor overleg met de casemanager en signaleert en bespreekt knelpunten in de re-integratie met de medewerker en de casemanager	De WHS voert periodiek een uitgebreid gesprek met de werknemer.  De bedrijfsarts monitort en beoordeelt of een consult op een spreekuur locatie nodig is.	Volledige regie op procesbegeleiding vanuit de casemanager van Compass samen met de leidinggevende. Signaleert stagnatie en zorgt voor communicatie met de WHS	Biedt goed contact en passend werk. Zorgt voor overleg met de casemanager en signaleert en bespreekt knelpunten in de re-integratie met de medewerker en de casemanager	Verwerken de 42 <sup>e</sup> -weeksmelding bij UWV.



## Eerstejaarsevaluatie Week 52

**Casemanager Compass**

De casemanager van Compass stelt een eerstejaarsevaluatie op, wanneer de medewerker bijna een jaar ziek is.

Zet eventueel een Arbeidsdeskundige in en een tweede spoor traject

## Actueel oordeel Week 89

**Casemanager Compass**

De casemanager monitort of de afspraak wordt ingepland voor het actueel oordeel.

## Eindevaluatie Week 89

**Casemanager Compass**

De casemanager stelt een concept eindevaluatie op en bespreekt deze met de leidinggevende en medewerker. De casemanager stuurt het re-integratieverslag (RIV)

## Aanvraag WIA-uitkering Week 90-92

**Medewerker Compass**

De medewerker vraagt een WIA-uitkering aan bij UWV met ondersteuning van de casemanager.

## WIA- Uitkering week 104



UWV stelt de mate van arbeidsongeschiktheid vast en geeft een beschikking af

